

Primes, cotation, promotion et Évaluation

NOS TRACTS

Posté par :

Publié le : 30/3/2017 14:10:00



Primes, cotation, promotion et évaluation

Mars 2017



Primes

Le nouveau système de primes (RIFSEEP) appelé à remplacer les primes actuelles sera basé sur :

- Une partie fixe dépendante de la cotation de votre poste et non sur votre grade (RSE)
- Une partie variable dépendante de votre « manière de servir » (MDS), liée au degré d'atteinte des objectifs (non atteint, partiellement atteint, atteint et dépassé).

Un engagement oral est pris de maintenir le montant actuel individuel sur 2 années.
À l'issue de ces 2 années, à vous de trouver le poste conforme à ce que vous voulez gagner (facile, non ?)
Les montants futurs sont toujours tenus secrets malgré les demandes de communication de Force Ouvrière.....

Cotation des postes

La cotation de votre poste dépendra de vos missions et non de votre grade.
Par exemple : un rédacteur et un adjoint administratif ou un attaché et un rédacteur ayant la même cotation auront les mêmes primes. D'ailleurs, qui sera dévalorisé ?

Cela nous promet un avenir radieux et un pouvoir d'achat démesuré !

La cotation a été étudiée avec chaque direction et doit être notifiée individuellement. Elle aurait aussi dû être indiquée sur les fiches métiers (mais ce n'est pas le cas !).

[Lire la suite ...](#)